

Legenda:

Sociálne poistenie:	
VVZ z r. 2007	241 752
Priem. mzda	20 146
MM k 1.10.2007	8 100/mes.

Zdravot. poistenie:	
VVZ z r. 2006	225 132
Priem. mzda	18 761
MM k 1.1.2008	8 100/mes. 46,60 Sk/hod

inv. nad 70 %

MM = minimálna mzda

VVZ = všeobecný vymeriavací základ

ZPS = na účely Zákona o zdravotnom poistení ide o osoby, ktoré majú v zmysle § 9 Zákona č. 5/2004 Z. z. pokles schopnosti vykonávať zárobk. činnosť o viac ako 40 %

ZŤP = držiteľ preukazu občana zdravotne ťažko postihnutého podľa Z. č. 195/1998 Z. z.

HPP = zamestnanec zamestnaný na hlavný pracovný pomer

DVP + BpS + DPČ podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa na účely úrazového a garančného poistenia za = zamestnancov považujú aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce (DVP), dohody o brigádnickej práci študentov (BpS) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) podľa § 223 Zákonníka práce

pober. dôch. = len starobní dôchodcovia poberajúci starobný resp. predčasný starobný dôchodok

pober. dôch. = len invalidi nad 70 % poberajúci invalidný dôchodok

zahr. štatutár = ide o zahraničného štatutára, ktorý je zdravotne poistený v inom štáte EÚ (nie je poistený v SR)

"bez PP" = spoločník, štatutár, zahraničný štatutár bez prac.pomeru

IP = podľa § 128 ods. 4 Zákona o SP neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok resp. predčasný starobný dôchodok.

PvN = podľa § 19 ods. 3 písm. b) Zákona o sociálnom poistení neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70%

Percentuálne sadzby na Zdravotné poistenie		
Zamestnanec:		
- bez zdravotného postihnutia	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(50 % MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(50 % MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- s preukazom ZŤP	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
Zamestnávateľ:		
- za zamestnanca bez zdravot. postihnutia	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(50 % MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(50 % MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)
- s preukazom ZŤP	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2008, maxim. 56 283)