

	Zdravotná poisťovňa	Sociálna poisťovňa						Do rezervného fondu solidarity poisťovne PRFS
		Dôchodkové poistenie			V nezamest. poisťovne PvN	Úrazové poisťovne UP	Garančné poisťovne GP	
	Zdravotné poisťovne ZP	Nemocenské poisťovne NP	Starobné poisťovne SP	Invalidné poisťovne IP				
Z A M E S T N Á V A T E Ľ	4% z VZ	1,4% z VZ	4% z VZ	3% z VZ	1% z VZ	x	x	x
	min. z MM	min. z MM	min. z MM	min. z MM	min. z MM			
	max. 3 nás. 1/12 VVZ (max. z 2006,17 €)	max. 1,5 nás. 1/12 VVZ (max. 1 003,09 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)			
	ZPS, ZŤP 2% - z VZ			okrem pober. dôch.	okrem pober. dôch.			
					okrem. inv. nad 70 % - poberateľ dôch.			
	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ			
	okrem zahr. štatutár	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"			
Z A M E S T N Á V A T E Ľ	10% z VZ	1,4% z VZ	14% z VZ	3% z VZ	1% z VZ	0,8% z VZ	0,25% z VZ	4,75% z VZ
	min. z MM	min. z MM	min. z MM	min. z MM	min. z MM	pri DVP, BpS a DPČ minim. neexist. pri HPP min. z MM	pri DVP, BpS a DPČ minim. neexist. pri HPP min. z MM	min. z MM
	max. 3 nás. 1/12 VVZ (max. z 2006,17 €)	max. 1,5 nás. 1/12 VVZ (max. 1 003,09 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)	max. neexist.	max. 1,5 nás. 1/12 VVZ (max. 1 003,09 €)	max. 4 nás. 1/12 VVZ (max. 2 674,90 €)
	ZPS, ZŤP 5% - z VZ			okrem pober. dôch.	okrem pober. dôch.			
					okrem. inv. nad 70 % - poberateľ dôch.		okrem firiem bez GP	
	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ	okrem DVP, BpS, DPČ			okrem DVP, BpS, DPČ
	okrem zahr. štatutár	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"	okrem "bez PP"

### Legenda:

<b>Sociálne poistenie:</b>	
VVZ z r. 2007	241 752 Sk
Priem. mzda	20 146 Sk
MM k 1.1.2009	295,50 €/mes.

<b>Zdravot. poistenie:</b>	
VVZ z r. 2007	241 752 Sk
Priem. mzda	20 146 Sk
MM k 1.1.2009	295,50 €/mes. 1,698 €/hod

inv. nad 70 %

**MM** = minimálna mzda

**VVZ** = všeobecný vymeriavací základ

**ZPS** = na účely Zákona o zdravotnom poistení ide o osoby, ktoré majú v zmysle § 9 Zákona č. 5/2004 Z. z. pokles schopnosti vykonávať zárobk. činnosť o viac ako 40 %

**ZŤP** = držiteľ preukazu občana zdravotne ťažko postihnutého podľa Z. č. 195/1998 Z. z.

**HPP** = zamestnanec zamestnaný na hlavný pracovný pomer

**DVP + BpS + DPČ** podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa na účely úrazového a garančného poistenia za = zamestnancov považujú aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce (DVP), dohody o brigádnickej práci študentov (BpS) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) podľa § 223 Zákonníka práce

**pober. dôch.** = len starobní dôchodcovia poberajúci starobný resp. predčasný starobný dôchodok

**pober. dôch.** = len invalidi nad 70 % poberajúci invalidný dôchodok

**zahr. štatutár** = ide o zahraničného štatutára, ktorý je zdravotne poistený v inom štáte EÚ (nie je poistený v SR)

**"bez PP"** = spoločník, štatutár, zahraničný štatutár bez prac.pomeru

**IP** = podľa § 128 ods. 4 Zákona o SP neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok resp. predčasný starobný dôchodok.

**PvN** = podľa § 19 ods. 3 písm. b) Zákona o sociálnom poistení neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70%

### Percentuálne sadzby na Zdravotné poistenie

#### Zamestnanec:

- bez zdravotného postihnutia
- so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)
- so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)
- so zdravot. postihnutím (nad 70 %)
- s preukazom ZŤP

- 4 % z jeho vymeriavacieho základu
- 4 % z jeho vymeriavacieho základu
- 2 % z jeho vymeriavacieho základu
- 2 % z jeho vymeriavacieho základu
- 2 % z jeho vymeriavacieho základu

- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)

#### Zamestnávateľ:

- za zamestnanca bez zdravot. postihnutia
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (nad 70 %)
- s preukazom ZŤP

- 10 % z jeho vymeriavacieho základu
- 10 % z jeho vymeriavacieho základu
- 5 % z jeho vymeriavacieho základu
- 5 % z jeho vymeriavacieho základu
- 5 % z jeho vymeriavacieho základu

- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)
- (MM k 1.1.2009, maxim. 2006,17€)