

Termín	Z. č. 595/2003	Zamestnávateľ	Zamestnanec
do 31. januára resp. pri nástupe do zamestnania	§36 ods. 6	Dať zamestnancovi podpísať <i>Vyhlasenie na zdanenie príjmov fyzických osôb</i>	
Mesačne - výplat. termín + naiviac 5 dní	§35 ods. 6	Uskutočniť odvod preddavkov dane z príjmu zo závislej činnosti.	
Mesačne - do 15. dňa za predch. mesiac	§43 ods. 3 j)	Uskutočniť odvod dane z príjmov vyberanej zrážkou.	
Do 5. februára	§39 ods. 5 c)		Požiadat' zamestnávateľa o vyhotovenie <i>Potvrdenia o zdaniteľnej mzde</i> , ktoré chce predložiť so <i>Žiadosťou o ročné zúčtovanie inému zamestnávateľovi</i> .
Do 10. februára	§39 ods. 5 c)	Doručiť <i>Potvrdenie o zdaniteľnej mzde</i> zamestnancom, ktorí si o to požiadali do 5.2., lebo <i>Žiadosť o ročné zúčtovanie</i> si chcú podať u iného zamestnávateľa (potvrdenie potrebujú priložiť k žiadosti).	
Do 15. februára (pre rok 2009 je to do 16. 2. nakoľko 15.2. pripadá na nedeľu)	§38 ods. 1, §36 ods. 4		Doručiť <i>Žiadosť o ročné zúčtovanie</i> spolu s príslušnými dokladmi (potvrdenie od iných zamestnávateľov, potvrdenie o príjme manželky, doklad o výške dôchodku a pod.)
Do 10. marca	§39 ods. 5 a)	Doručiť <i>Potvrdenie o zdaniteľnej mzde</i> zamestnancom, ktorým zamestnávateľ nevykonáva ročné zúčtovanie dane.	
Do 31. marca	§38 ods. 6	Vykonať ročné zúčtovanie preddavkov na daň za predchádzajúci rok. (najneskorší dátum na tlačive <i>Ročné zúčtovanie dane</i> môže byť 31.3.)	
Do 31. marca	§39 ods. 9 b) §49 ods. 2	Doručiť príslušnému správcovi dane <i>Hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov</i> . (do troch mesiacov po uplynutí zdaňovacieho obdobia)	
Do 30. apríla	1. §39 ods. 5 b) 2. §38 ods. 7 3. §39 ods. 7 4. §39 ods. 7 5. §50 ods. 1	1. Doručiť doklad o súhrnných údajoch rozhodujúcich pre výpočet ročného zúčtovania ( <i>Mzdový list</i> alebo <i>Potvrdenie o zdaniteľnej mzde</i> ). 2. Odviesť nedoplatok na dani zamestnanca, ak chce zamestnanec poukázať 2 % dane aj v sume nižšej ako 3,32 € (100 Sk). 3. Vydať zamestnancom, ktorí o to požiadali, <i>Potvrdenie o zaplatení dane</i> pre účely poukázania sumy 2 % zaplatenej dane (t. j. že nevzťahuje daňový nedoplatok).	4. Ak zamestnanec potrebuje <i>Potvrdenie o zaplatení dane</i> na účely uplatnenia 2 % dane, musí o to zamestnávateľa požiadať. 5. Doručiť miestne príslušnému správcovi dane <i>Vyhlasenie o poukázaní sumy do výšky 2 % zaplatenej dane</i> (ak táto suma nie je nižšia ako 3,32 €; 100 Sk) spolu s <i>Potvrdením o zaplatení dane</i> .
Najneskôr pri vyúčtovaní aprílovej výplaty	§38 ods. 6	Zohľadniť zamestnancom najneskôr vo výplate za apríl preplatok z ročného zúčtovania resp. nevyplatený daňový bonus.	
Do konca roka	§38 ods. 7	Zrážať zo zdaniteľnej mzdy daňový nedoplatok zamestnanca vyplývajúci z ročného zúčtovania vyšší ako 3,32 € (100 Sk).	
V najbližšom termíne odvodu preddavkov na daň	§38 ods. 7	Zúčtovať nedoplatok alebo časť nedoplatku z ročného zúčtovania v najbližšom výplatnom termíne a odviesť najneskôr do 5 dní.	
Do 10 dní od podania žiadosti zamestnanca o vydanie doplneného dokladu Ročné zúčtovanie dane	§39 ods. 6	Vydať doklad <i>Ročné zúčtovanie dane</i> , kde bude doplnený o údaj o vysporiadaní daňového nedoplatku alebo preplatku alebo o vysporiadaní daňového bonusu.	Ak už zamestnávateľ vykonal zamestnancovi ročné zúčtovanie a zamestnanec dodatočne zistil, že musí podať daňové priznanie, musí požiadať zamestnávateľa o vydanie dokladu <i>Potvrdenie... a Ročné zúčtovanie...</i> , kde bude doplnený údaj o vysporiadaní daňového nedoplatku alebo preplatku alebo o vysporiadaní daňového bonusu.
Štvrťročne - I. Q do 30. apríla - II. Q do 31. júla - III. Q do 31. októbra - IV. Q do 31. januára 2010	§39 ods. 9 a) §49 ods. 2	Doručiť príslušnému správcovi dane <i>Prehľad o zrazených preddavkoch</i> . (do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrťroka)	
Do 30 dní od vzniku skutočnosti	§40 ods. 5	Oznámiť správcovi dane príslušnému podľa trvalého pobytu zamestnanca skutočnosť, že nemôže zraziť zamestnancovi z jeho príjmu nedoplatok na dani z dôvodu, že mu už nevypláca mzdu a zaslať tomuto správcovi všetky potrebné doklady, aby správca mohol nedoplatok od zamestnanca vbrať.	