



## Legenda:

<b>Sociálne poistenie:</b>	
VVZ z r. 2009	8 934,00 €
Priem. mzda	744,50 €

<b>Zdravot. poistenie:</b>	
VVZ z r. 2008	8 676,36 €
Priem. mzda	723,03 €
MM k 1.1.2010	307,70 €/mes. 1,768 €/hod

inv. nad 70 %

- MM** = minimálna mzda  
**VVZ** = všeobecný vymeriavací základ  
**ZPS** = na účely Zákona o zdravotnom poistení ide o osoby, ktoré majú v zmysle § 9 Zákona č. 5/2004 Z. z. pokles schopnosti vykonávať zárobk. činnosť o viac ako 40 %  
**ZŤP** = držiteľ preukazu občana zdravotne ťažko postihnutého podľa Z. č. 195/1998 Z. z.  
**HPP** = zamestnanec zamestnaný na hlavný pracovný pomer  
**DVP + BpS + DPČ** podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa na účely úrazového a garančného poistenia za = zamestnancov považujú aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce (DVP), dohody o brigádnickej práci študentov (BpS) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) podľa § 223 Zákonníka práce  
**pober. dôch.** = len starobní dôchodcovia poberajúci starobný resp. predčasný starobný dôchodok  
**pober. dôch.** = len invalidi nad 70 % poberajúci invalidný dôchodok  
**zahr. štatutár** = ide o zahraničného štatutára, ktorý je zdravotne poistený v inom štáte EÚ (nie je poistený v SR)  
**"bez PP"** = spoločník, štatutár, zahraničný štatutár bez prac.pomeru  
**IP** = podľa § 128 ods. 4 Zákona o SP neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok resp. predčasný starobný dôchodok.  
**PvN** = podľa § 19 ods. 3 písm. b) Zákona o sociálnom poistení neplatí zamestnanec (a zamestnávateľ za tohto zamestnanca), ktorému bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70%

Percentuálne sadzby na Zdravotné poistenie		
<b>Zamestnanec:</b>		
- bez zdravotného postihnutia	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	4 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- s preukazom ZŤP	2 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
<b>Zamestnávateľ:</b>		
- za zamestnanca bez zdravot. postihnutia	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 20 – 40 %)	10 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (od 40 – 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)
- za zamestnanca so zdravot. postihnutím (nad 70 %)	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010 maxim. 2 169,09€)
- s preukazom ZŤP	5 % z jeho vymeriavacieho základu	(MM k 1.1.2010, maxim. 2 169,09€)