

Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie

Od 1. januára 2018 si už zamestnávateľ nemôže uplatňovať odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie. Na vymeriavací základ zamestnanca je možné odpočítateľnú položku naďalej uplatňovať. Pre jej výpočet platia rovnaké pravidlá ako doteraz.

Uvedená legislatívna zmena je zapracovaná do verzie 18.10 a prejaví sa prvý krát v mzde za mesiac január 2018. Program ju uplatní u zamestnancov automaticky, bez nutnosti zmien.



Zamestnanec dosiahol v mesiaci hrubý príjem vo výške 500 €, pričom odpracoval celý mesiac. V tomto mesiaci si uplatňuje odpočítateľnú položku. Z akého vymeriavacieho základu sa vypočíta odvod na zdravotné poistenie?

Mzda za január 2018

014 **Helena Schmidtová** **885810/4545**

Mzdové údaje zamestnanca

Prac. pomer: **hlavný prac. pomer**

Odměňovanie: **Zákonník práce**

Invalídita: **nemá**

Dôchodok: **nemá**

Odpoč. položka ZP: **odpočítat'**

Nezdaniteľná časť: **odpočítat'**

Týž. úväzok: **40 hod., 5 dní**

Prac. kalendár: **Štandardný pracovný mes. mzdou**

Sviatok platiť: **1.**

Stupeň náročnosti: **1.**

Stredisko: **OZA**

Zdrav. poisťovňa: **VŠZP**

Mzda zamestnanca [EUR]

Hrubá mzda: 500,00

Zamestnanec

Odvody zamestnanca: **61,40**

Nezdaniteľná časť: **319,17**

Základ dane: **119,43**

Danené mes. pred.: **22,69**

Daň v zahraničí: **0,00**

Zúčtovanie dane: **0,00**

Daňový bonus: **0,00**

Náhrada PN: **0,00**

Zamestnávateľ

Odvody firma: **176,00**

Výúčtovanie

Mzda celkom: **415,91**

Záloha: **0,00**

Zrážky zo mzdy: **0,00**

Výplata - osobný účet: 415,91

Počet dní poistenia

Zdravotného: 31

Sociálneho: 31

Pracovný čas

Pracovná doba: **22 dní / 176 hod.**

Sviatky: **1deň / 8 hod.**

Časový fond: **184 hod.**

PN počas neprac. dní: **0 hod.**

Nadčas: **0 hod.**

Por. čísl.	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Doplatok	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)	Má dať	Dal	Spôsob výplaty / Špecif
1	zdravotné poistenie	14,40	50,00		legislatívny	360,00	4,00 %	500,00	10,00 %			hotovosť
2	nemocenské poistenie	7,00	7,00		legislatívny	500,00	1,40 %	500,00	1,40 %			hotovosť
3	starobné poistenie	20,00	70,00		legislatívny	500,00	4,00 %	500,00	14,00 %			hotovosť
4	invalidné poistenie	15,00	15,00		legislatívny	500,00	3,00 %	500,00	3,00 %			hotovosť
5	v nezamest. poistenie	5,00	5,00		legislatívny	500,00	1,00 %	500,00	1,00 %			hotovosť
6	garančné poistenie		1,25		legislatívny			500,00	0,25 %			hotovosť
7	úrazové poistenie		4,00		legislatívny			500,00	0,80 %			hotovosť
8	rezervný fond		23,75		legislatívny			500,00	4,75 %			hotovosť
9	tvorba soc. fondu				legislatívny			500,00	0,60 %			hotovosť
10	daň preddavková	22,69			legislatívny	119,43						hotovosť
11	osobný účet	415,91			zostatok							SK3302000000006666666666

Pracovný čas: 22 dní / 176 hod. Sviatky: 1deň / 8 hod. Časový fond: 184 hod. PN počas neprac. dní: 0 hod. Nadčas: 0 hod.

Stav výplaty: bez príznaku

Kedže si už zamestnávateľ nemôže uplatniť odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie, sadzba poistného bude 10% z vymeriavacieho základu predstavujúceho hrubú mzdu zamestnanca, teda vo výške 500 €.

Zamestnanec si aj naďalej bude môcť uplatňovať odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie, teda jeho vymeriavací základ sa zníži na sumu 360 €.



Ak máte zostavu Profesionál alebo Profesionál účtovná firma, výpočet odpočítateľnej položky si môžete skontrolovať vo výplate zamestnanca na záložke Ostatné v časti Odp. položka ZP kliknutím na tlačidlo Výpočet.