

Čo sa zmení pre dôchodcov od 1. 7. 2018?

Dôchodcovia, ktorí pracujú na dohody majú možnosť zaplatiť menej odvodov. Štát zaviedol od 1. júla 2018 odvodovú úľavu. Ide o úľavu z dôchodkového poistenia (starobné a invalidné poistenie) do výšky 200 €, ktorú si môžu uplatniť mesačne len na 1 dohodu. Ak by dôchodca prekročil 200 €, odvod na dôchodkové poistenie zaplatí len z rozdielu svojej mzdy a odvodovej úľavy.

Táto úľava sa týka len poberateľov

starobného dôchodku

predčasného starobného dôchodku

invalidného dôchodku

výsluhového dôchodku, ktorí zároveň dovърšili dôchodkový vek

invalidného výsluhového dôchodku.



Čo zmena zákona znamená v praxi? Pripravili sme pre Vás niekoľko najčastejších situácií, ktoré môžu nastať v súvislosti s novelou zákona.

Dohodár si chce uplatniť výnimku z DP:

1. dohoda vznikla pred 1. 7. 2018 – dohodár podpíše a doručí zamestnávateľovi Oznámenie a čestné prehlásenie, o tom, že si chce uplatňovať odvodovú úľavu na DP (tlačivo bude zapracované vo verzii 18.50). V prípade, ak v júli neprekročí príjem 200 €, zamestnávateľ ho odhlási v termíne splatnosti júlového poistného len z DP.

2. dohoda vznikne po 1. 7. 2018 – zamestnávateľ bude dohodára prihlasovať novými kódmi, ktoré zverejnila Sociálna poisťovňa. Prehľad nových kódov nájdete tu . Všetky nové kódy budú zapracované vo verzii 18.50.

Dohodár si nechce uplatniť výnimku:

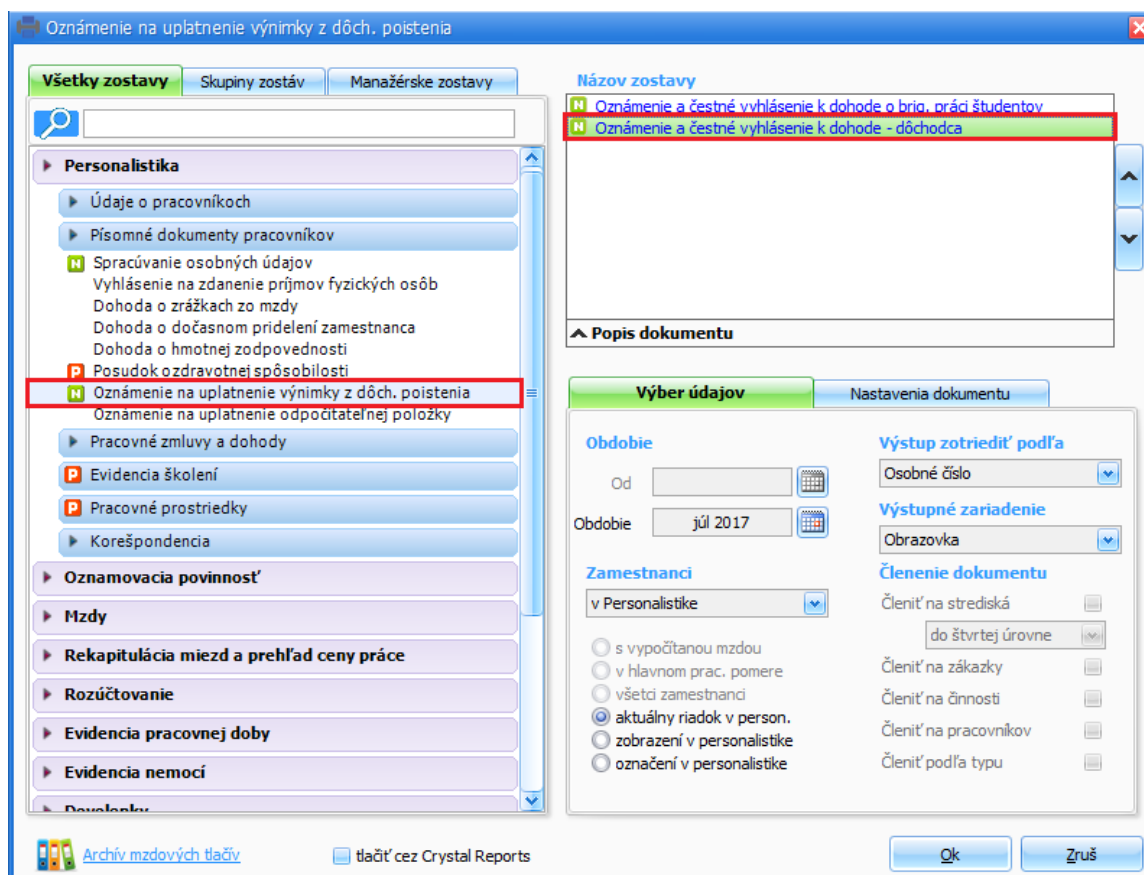
1. dohoda vznikla pred 1. 7. 2018 – zamestnávateľ nerobí nič, nič neoznamuje do Sociálnej poisťovne ani dohodár nič nepodpisuje.
2. dohoda vznikla po 1. 7. 2018 – zamestnávateľ ho prihlási do SP pod kódmi, ktoré platili doposiaľ.

Ako výnimku z dôchodkového poistenia zadať zamestnancom v programe sa dozviete [tu](#). Taktiež sme pripravili prehľadnú [tabuľku](#) s novými kódmi pre Sociálnu poisťovňu.

Dohodári – dôchodcovia s odvodovou úľavou

Od 1. júla 2018 si dôchodca pracujúci na základe dohody o vykonaní práce (DVP) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) môže uplatniť na jednu dohodu v mesiaci odvodovú úľavu do 200 €, z ktorej nebude platiť odvody na dôchodkové poistenie.

Pre uplatnenie odvodovej úľavy musí zamestnanec zamestnávateľovi písomne oznámiť uplatnenie výnimky (príp. písomne informovať o skončení uplatňovania výnimky) a predložiť mu písomné čestné vyhlásenie k dohode. (Tlač – Tlač – Písomné dokumenty pracovníkov – Oznámenie na uplatnenie výnimky z dôch. poistenia – Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode – dôchodca).



Oznámenie na uplatnenie výnimky z dôch. poistenia

Všetky zostavy Skupiny zostáv Manažérske zostavy

Název zostavy

- Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode o brig. práci študentov
- Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode - dôchodca

Popis dokumentu

Výber údajov Nastavenia dokumentu

Obdobie

Od

Obdobie júl 2017

Zamestnanci

v Personalistike

s vypočítanou mzdou
 v hlavnom prac. pomere
 všetci zamestnanci
 aktuálny riadok v person.
 zobrazení v personalistike
 označení v personalistike

Výstup zotriediť podľa

Osobné číslo

Výstupné zariadenie

Obrazovka

Členenie dokumentu

Členiť na strediská

do štvrtej úrovne

Členiť na zákazky

Členiť na činnosti

Členiť na pracovníkov

Členiť podľa typu

Archív mzdových tlačív tlačíť cez Crystal Reports Ok Zruš

Výnimku si môže dohodár – dôchodca pracujúci na DVP prípadne DPČ uplatňovať len:

- odo dňa vzniku dohody, ak zamestnávateľa písomne informoval o uplatnení výnimky najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu,
- od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnávateľa písomne informoval o uplatnení výnimky.

1. Ak si dohodár – dôchodca uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia (DP) odo dňa vzniku dohody (DVP prípadne DPČ), je potrebné označiť výnimku z dôchodkového poistenia priamo pri vytváraní pracovného pomeru v Personalistike na karte Pracovné pomery.

Zmena v evidencii pracovníka

Dohoda o vykonaní práce 1.7.2018 - 30.6.2019

Základné údaje Ďalšie náležitosti zmluvy Ukončenie Dohoda o hmotnej zodpovednosti

nová zmluva
 zmena
 dodatok
 vyňatie z PP

Dátum vzniku Firma bola pri podpise zastúpená
1.7.2018 Dohoda o vykonaní práce

pravidelný príjem
 nepravidelný príjem
 Výnimka z dôchodkového poist.

Hlavné zamestnanie

Pracovná úloha: pekár

Miesto výkonu: Žilina Štát

Prácu skončiť do: 30.6.2019

Rozsah práce v hod.: 350 al.

Za pomoci rod. prísl.

Typ zamestnanca

Dohodnutá mzda: 2,759 €/hod.

Mzda je splatná

Ulož ako šablónu Ok Zruš

2. Ak si dohodár - dôchodca uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia (DP) už na existujúcej dohode (DVP prípadne DPČ) je potrebné označiť výnimku z dôchodkového poistenia v Personalistike na karte Mzdové údaje.

Oprava údajov pracovníka

31 Jozef Dohodár 14.12.1951

Mzdové údaje zamestnanca v júli 2018

Jan Feb Mar Apr Máj Jún **Júl** Aug Sep Okt Nov Dec

Pracovno právne údaje

Pracovný pomer: vykonanie práce Rozsah: 350 h.

Pracovný kalendár: Prázdný pracovný kalendár

Zdrav. obmedzenia: nemá

Stupeň náročnosti: 1 Sviatok platiť: nie

Prehlásenie o dani Odpočet nezd. časti na zamestnanca

Označenie je potrebné aj pre uplatnenie daň. bonusu

Typ pracovníka

Zamestnanec Dôchodca Študent

Výnimka z dôch. poist.
 Poberá starobný dochodok

Pracovník zúčastnený v 2. pilieri SDS

Spoločník Štatutár Kat. DDS: prvá

Poznámka

Dni dovolenky

ročný súhrn

Nárok: 0 d.

Predošlá: 0 d.

Krátenie: 0 d.

Čerpanie: 0 d.

Zvyšok: 0 d.

Počet vyživ. osôb

pre výživné:

pre iné zrážky:

Ok Zruš



Ak si dohodár – dôchodca neuplatňuje výnimku z DP, prihlasujeme ho na SP pod rovnakými kódmi tak ako doteraz – 3, 4, 5, 6. V prípade uplatnenia výnimky z DP od vzniku dohody, prihlasujeme na SP pod novými kódmi – 33, 44, 55, 66. Pri vzniku a zániku dôchodkového poistenia počas trvania dohody, používame nové kódy pre prihlásenie a odhlásenie na SP – 19, 20, 21, 22.

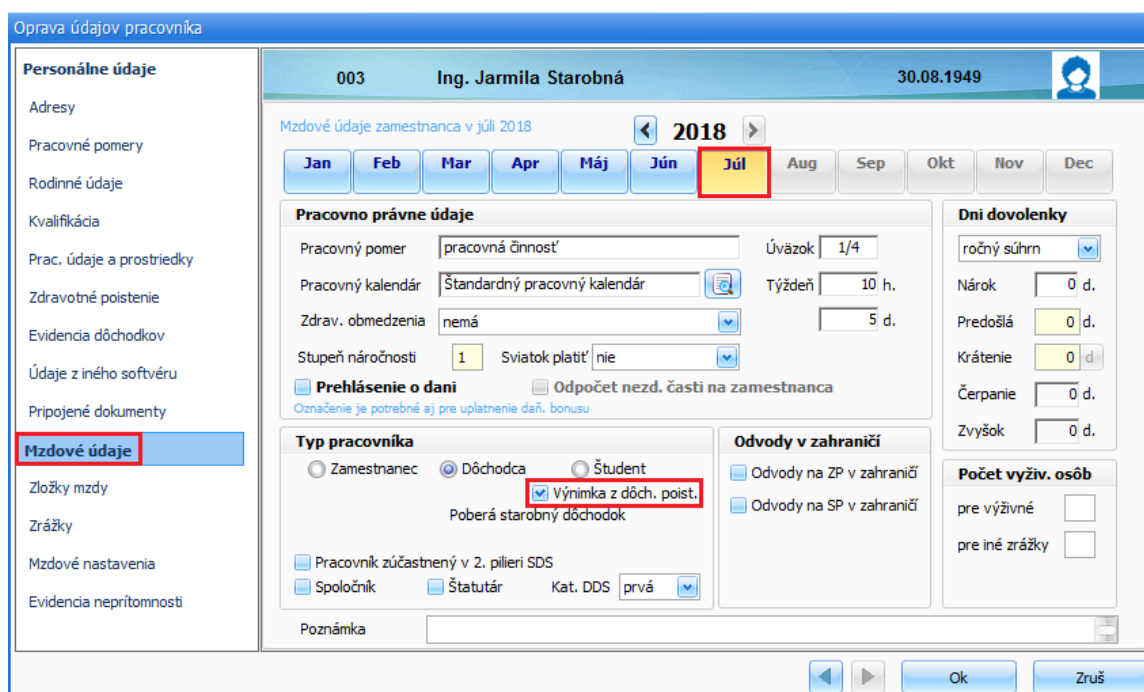
Taktiež sme pripravili prehľadnú [tabuľku](#) s novými kódmi pre Sociálnu poisťovňu.

Dohodári – dôchodcovia s odvodovou úľavou

Dôchodcovia pracujúci na dohody si môžu od 1. 7. 2018 mesačne na 1 dohodu uplatniť odvodovú úľavu z dôchodkového poistenia (starobné a invalidné poistenie) do výšky 200 €. Ak by v danom mesiaci došlo k prekročeniu príjmu,

dôchodkové poistenie sa zaplatí len z rozdielu mzdy a odvodovej úľavy.

Ak dôchodca uzavrel dohodu pred 1. 7. 2018 a od tohto dátumu si chce uplatňovať výnimku z dôchodkového poistenia, v Personalistike na Mzdových údajoch mu v júli označíte voľbu Výnimka z dôch. poistenia. Následne mu vygenerujete výplatu a sledujete, či jeho príjem presiahol alebo nepresiahol 200 €. Ako v jednotlivých prípadoch pokračovať si vysvetlíme na príkladoch.



Príjem neprekročil 200 €



Zamestnanec je poberateľom invalidného dôchodku a DVP na pravidelný má od 3. 5. 2018. Odmena za jeho prácu je každý mesiac 150 €. Od 1. 7. 2018 si chce uplatňovať výnimku z dôchodkového poistenia. Aké odvody sa vypočítajú z jeho príjmu a akú oznamovaciu povinnosť má zamestnávateľ?

Pri uplatnení výnimky z DP a príjmu do 200 €, program vypočíta odvody nasledovne:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné			
Por. čísl	Názov zrážky	Základ (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (prac.)	Sadzba (org.)	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)
1	garančné poistenie		150,00		0,25 %		0,37
2	úrazové poistenie		150,00		0,80 %		1,20
3	daň preddavková	150,00				28,50	

Zamestnávateľ je povinný odhlásiť zamestnanca z dôchodkového poistenia k 30. 6. 2018 pod kódom 19.

Export eRLFO pre Sociálnu poisťovňu

C:\Olymp\Export\SocialnaPoistovna\RLFO_201806\

Za obdobie 1.6.2018 až 30.6.2018 Dátum vystavenia 1.8.2018

Typy registračných listov

- Prihláška
- Prerušenie
- Odhláška
- Zrušenie prihlásenia
- Zmena

Ďalšie typy RLFO pre dohody - výnimka z dôch. poistenia

- Prihláška na dôchodkové poistenie
- Odhláška z dôchodkového poistenia
- Doprihlásenie nepravideľnej dohody pri skončení

Ďalšie typy registračných listov pre úľavy na SP

- Prihláška na povinné odvody, okrem ÚP, GP
- Prihláška na dôchod. poistenie a RFS
- Prerušenie oznamované po skončení prac. pomeru

Údaje o FO, ktorá plní povinnosti voči SP

Meno: Mária Priezvisko: Komenská

Telefón: 5643224 Email: priklad@olymp.sk

zobraz náhľad

Ok Zruš



Zamestnávateľ má povinnosť odhlásiť zamestnanca z DP v termíne splatnosti júlového poistného, najlepšie pred odoslaním mesačného výkazu do SP.

Príjem prekročil 200 €



Zamestnanec je poberateľom starobného dôchodku a so zamestnávateľom uzavrel DPČ na pravidelný príjem od 1. 1. 2018. Jeho mzda je 6€/hod. Od 1. 7. 2018 si uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia. V júli odpracuje 42 hodín (jeho príjem bude 252 €). Z akého vymeriavacieho základu budú vypočítané odvody na sociálne poistenie a akú oznamovaciu povinnosť si musí splniť zamestnávateľ?

Zamestnanec a zamestnávateľ budú platiť odvody z takýchto vymeriavacích základov:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné			
Por. čísl. Δ	Názov zrážky	Základ (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (prac.)	Sadzba (org.)	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)
1	starobné poistenie	52,00	52,00	4,00 %	14,00 %	2,08	7,28
2	garančné poistenie		252,00		0,25 %		0,63
3	úrazové poistenie		252,00		0,80 %		2,01
4	rezervný fond		52,00		4,75 %		2,47
5	daň preddavková	249,92				47,48	

Kedže príjem presiahol 200 €, zamestnanec ostáva aj naďalej prihlásený na dôchodkové poistenie. Informácia o uplatnení výnimky sa zobrazí na Mesačnom výkaze za júl, kde bude zamestnanec vykázaný pod kódom 51.