

V tejto mimoriadnej situácii mnoho zamestnávateľov nevie zabezpečiť prácu pre stálych zamestnancov, nie to ešte pre dohodárov. Čo robiť s uzatvorenými dohodami? Máte 2 možnosti:

dohodu ukončíte v zmysle Zákonníka práce,
alebo ju necháte bežať. My sa budeme venovať tej druhej možnosti.

Dohodári na rozdiel od zamestnancov v pracovnom pomere vykonávajú prácu podľa potreby zamestnávateľa, a teda dohoda môže trvať, aj keď práca nie je vykonávaná.

Zdravotná poisťovňa

Dohodárov, ktorí nevykonávajú prácu súvisle po všetky pracovné dni v týždni, je potrebné prihlasovať do zdravotnej poisťovne na reálne odpracované dni. Teda v dňoch, počas ktorých dohodár nepracoval, nemá byť prihlásený v zdravotnej poisťovni.

Nastať môžu 2 situácie:



1/ Dohodár, ktorý nevykonával prácu súvisle vo všetky pracovné dni v týždni sa aj doteraz prihlasoval do zdravotnej poisťovne len na dni, ktoré odpracoval. Tento dohodár je odhlásený posledným dňom, v ktorom vykonával prácu.




Dohodár vykonáva prácu každý týždeň od štvrtka do soboty. 16. 3. 2020 musel zamestnávateľ uzatvoriť prevádzku a dohodárovi ďalej prácu nepridelil. V Personalistike na karte Zdravotné poistenie v evidovanej zdravotnej poisťovni označíte v marci dni 5, 6, 7 a v ďalšom týždni dni 12, 13 a 14.

Obdobia poistenia

Zadajte obdobie a vyberte zdravotnú poisťovňu, v ktorej bol zamestnanec poistený.

Dátum od  Dátum do 

Poisťovňa 

Poznámka

Prihlásenie len na odpracované dni

Prihláška/odhláška do zdravotnej poisťovne sa vytvorí na základe vyklikaných dní.

◀ 2020 ▶

Jan Feb **Mar** Apr Máj Jún Júl Aug Sep Okt Nov Dec

Vyklikajte dni poistenia v marci 2020.

Po	Ut	St	Št	Pi	So	Ne
✓ 24.2	✓ 25.2	✓ 26.2	✓ 27.2	✓ 28.2	✓ 29.2	1
2	3	4	✓ 5	✓ 6	✓ 7	8
9	10	11	✓ 12	✓ 13	✓ 14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1.4	2.4	3.4	4.4	5.4

Označ pracovné dni
Označených dní: 6

Zamestnávateľ pošle do ZP za 1. týždeň:

prihlášku 2D Z s dátumom 5. 3. 2020 a odhlášku 2D K s dátumom 7. 3. 2020.

Za 2. týždeň pošle do ZP:

prihlášku 2D Z s dátumom 12. 3. 2020 a odhlášku 2D K s dátumom 14. 3.

2020.

2/ Dohodár vykonával prácu súvisle vo všetky pracovné dni v týždni, prihlásený bol v zdravotnej poisťovni od vzniku dohody 1. 1. 2020. Od 16. 3. 2020 mu zamestnávateľ nevie prideliť prácu a preto nepracuje.







Dohodár je v období od 1. 1. 2020 (za mesiac január a február) prihlásený v zdravotnej poisťovni súvisle po všetky dni. V marci naposledy pracoval 15. 3. 2020. Od 16. 3. 2020 už do konca mesiaca nepracoval.

Zamestnávateľ v Personalistike na karte Zdravotné poistenie evidovaných zdravotnú poisťovňu ukončí k poslednému dňu súvislého vykonávania práce, t. j. k 15. 3. 2020.

Obdobia poistenia

Zadajte obdobie a vyberte zdravotnú poisťovňu, v ktorej bol zamestnanec poistený.

Dátum od  Dátum do 

Poisťovňa  

Poznámka

Prihlásenie len na odpracované dni
Prihláška/odhláška do zdravotnej poisťovne sa vytvorí na základe vyklikaných dní.



Zamestnávateľ pošle do zdravotnej poisťovne odhlášku kódom 2D K s dátumom 15. 3. 2020.


Cez Pridaj pridá nové obdobie zdravotného poistenia od nasledujúceho dňa, t.

j. od 16. 3. 2020. V ňom označí pole Prihlásenie len na odpracované dni a v kalendári v marci 2020 nevykliká žiadne dni, keďže dohodár už do konca mesiaca nepracoval.

Obdobia poistenia

Zadajte obdobie a vyberte zdravotnú poisťovňu, v ktorej bol zamestnanec poistený.

Dátum od  Dátum do 

Poisťovňa 

Poznámka

Prihlásenie len na odpracované dni


Prihláška/odhláška do zdravotnej poisťovne sa vytvorí na základe vyklikaných dní.

< 2020 >

Jan	Feb	Mar	Apr	Máj	Jún	Júl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Vyklikajte dni poistenia v marci 2020.

Po	Ut	St	Št	Pi	So	Ne
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1.4	2.4	3.4	4.4	5.4

 Označ pracovné dni

Označených dní: 0

Dohodár bude vo výkaze do zdravotnej poisťovne vykázaný len v tom mesiaci, v ktorom odpracoval aspoň 1 deň. Zamestnávateľ uvedie vo výkaze vymeriavací základ, poistné a počet dní zdravotného poistenia podľa

označených dní v Personalistike pri generovaní mzdy.

Sociálna poisťovňa

Na rozdiel od zdravotnej poisťovne, dohodár bude v Sociálnej poisťovni prihlásený počas celého obdobia trvania dohody, teda aj v čase, kedy na dohodu prácu nevykonával.

Ak pôjde o dohodu s pravidelným príjmom (odmena je vyplácaná za každý odpracovaný mesiac), táto bude vykázaná v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov s dosiahnutým vymeriavacím základom a poistným. Ak by dohodár nepracoval celý mesiac, vymeriavací základ a poistné budú nulové. Počet kalendárnych dní poistenia sa uvádza podľa počtu dní, počas ktorých dohoda v mesiaci trvala.

Ak pôjde o dohodu s nepravidelným príjmom (odmena za výkon práce je vyplácaná nepravidelne, napr. raz za štvrtrok, raz za polrok, atď., alebo až po dokončení práce), táto bude vykázaná vo Výkaze poistného a príspevkov v mesiaci, v ktorom dohoda skončila. V ňom bude celkový príjem z dohody rozpočítaný na všetky mesiace trvania dohody aj s počtom kalendárnych dní trvania dohody v jednotlivých mesiacoch.

Výpočet mzdy



Z evidovanej dohody v Pracovnom pomere a Zdravotného poistenia v Personalistike sa do mzdy prenáša počet dní sociálneho a zdravotného poistenia. Zo mzdy sa následne údaje prenášajú do výkazov pre Sociálnu a zdravotnú poisťovňu.

Mzda za marec 2020																																						
34	Zuzana Spokojná	10.10.1980																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Mzdové údaje zamestnanca</th> <th colspan="2">Mzda zamestnanca [EUR]</th> <th colspan="2">Počet dní poistenia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Prac. pomer</td> <td>pracovná činnosť</td> <td>Hrubá mzda</td> <td>300,00</td> <td>Zdravotného</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Výnimka z DP</td> <td>nie</td> <td>Zamestnanec</td> <td></td> <td>Sociálneho</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>Príjem</td> <td>pravidelný</td> <td>Odvody zamestnanca</td> <td>40,20</td> <td>Zamestnávateľ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Invalidita</td> <td>nemá</td> <td>Odvody firma</td> <td>105,60</td> <td>Pracovný čas</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Nezdaniteľná časť</td> <td>0,00</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Mzdové údaje zamestnanca		Mzda zamestnanca [EUR]		Počet dní poistenia		Prac. pomer	pracovná činnosť	Hrubá mzda	300,00	Zdravotného	15	Výnimka z DP	nie	Zamestnanec		Sociálneho	31	Príjem	pravidelný	Odvody zamestnanca	40,20	Zamestnávateľ		Invalidita	nemá	Odvody firma	105,60	Pracovný čas				Nezdaniteľná časť	0,00		
Mzdové údaje zamestnanca		Mzda zamestnanca [EUR]		Počet dní poistenia																																		
Prac. pomer	pracovná činnosť	Hrubá mzda	300,00	Zdravotného	15																																	
Výnimka z DP	nie	Zamestnanec		Sociálneho	31																																	
Príjem	pravidelný	Odvody zamestnanca	40,20	Zamestnávateľ																																		
Invalidita	nemá	Odvody firma	105,60	Pracovný čas																																		
		Nezdaniteľná časť	0,00																																			



Ak by dohodár v mesiaci prácu nevykonával, nie je potrebné mu generovať nulovú mzdu. Mzdu je potrebné vygenerovať len v prípade, že ide o dohodu s nepravidelným príjmom a táto dohoda v danom mesiaci končí, a to z dôvodu rozpočítania príjmu.

Informácie v dokumente sú spracované k právnemu stavu platnému ku dňu jeho publikácie. 23.04.2020