

## Prečo sa v RZD za rok 2015 zamestnancom neuplatnila zamestnanecká prémie?

Zamestnanecká prémie sa vypočítava v závislosti od výšky príjmu. Výpočet zamestnaneckej prémie:

1.) Zamestnancovi, ktorý za rok 2015 dosiahol príjmy zo závislej činnosti vo výške od 2 280 € (6- násobok minimálnej mzdy) do 4 560 € (12-násobok minimálnej mzdy), sa zamestnanecká prémie vypočíta nasledovne:

$$ZP = 19\% z (3\,803,33 - 3\,948,96) = 19\% z -145,63 = -27,67 \text{ €}$$

Zamestnancovi v tomto prípade nevznikne nárok na zamestnaneckú prémie, lebo nesplnil jednu z podmienok pre jej vznik. V zákone o dani príjmov §32a ods. 1 písm. a) bod 7 je uvedené, že nárok na zamestnaneckú prémie vznikne len vtedy ak: „suma vypočítaná podľa odseku 3 je kladné číslo.“

2.) Zamestnancovi, ktorý za rok 2015 dosiahol príjmy zo závislej činnosti vo výške 4 560 € (12-násobok minimálnej mzdy tzn.  $12 \times 380 = 4\,560 \text{ €}$ ) a viac, sa zamestnanecká prémie vypočíta nasledovne:  $ZP = 19\% z (3\,803,33 - \text{základ dane zamestnanca za rok 2015})$

Nárok na zamestnaneckú prémie za rok 2015 môže vzniknúť len tomu zamestnancovi, ktorý poistné a príspevky viažuce sa k zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti zaplatil vo vyššej sume, napr. zaplatil nedoplatok z ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie.



Zamestnanec v roku 2015 dosiahol zdaniteľný príjem vo výške 4 100 € za 12 kalendárnych mesiacov, z ktorých mu zamestnávateľ zrazil poistné a príspevky vo výške 549,40 €.

Zamestnanec požiadala v žiadosti o vykonanie RZD o vyplatenie zamestnaneckej prémie. Má zamestnanec nárok na zamestnaneckú prémie ?

Ak áno, na akú výšku má nárok?



$$\text{Základ dane} = 4\,100 - 549,40 = 3\,550,60 \text{ €}$$

Vzhľadom na to, že zamestnanec dosiahol zdaniteľný príjem v rozsahu 6-násobku minimálnej mzdy do 12-násobku minimálnej mzdy, sa pre výpočet zamestnaneckej prémie použije základ dane z 12-násobku minimálnej mzdy.

Zamestnanecká prémie za 12 kalendárnych mesiacov = 19 % x (NČZD - základ dane) = 19 % x (3 803,33 - 3 948,96) = 19% z - 145,63 € = -27,67 €. Kedže výsledok výpočtu je záporné číslo, zamestnancovi nevznikne nárok na zamestnaneckú prémie.

Z tohto dôvodu nie je ani v RZD za rok 2015 označená voľba Spĺňa podmienky vzniku nároku na zamestnaneckú prémie a riadok 9 - Zamestnanecká prémie je nula.

<input checked="" type="checkbox"/> Spĺňa podmienky vzniku nároku na zamestnaneckú prémie	#
07 - Základ dane na uplatnenie zamestnaneckej prémie	0 EUR
08 - Počet mesiacov pre uplatnenie zamestnaneckej prémie	0 EUR
09 - Zamestnanecká prémie	0 EUR

1 Základ dane z minimálnej mzdy za rok 2015 (4 560€ - 611,04€ = 3 948,96 €)