

Zadanie odstupného a odchodného

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v Zákonníku práce č. 311/2001 Z.z. § 63 ods.1 písm. a) a b) organizačné dôvody, alebo písm. c) ak zamestnanec stratil dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo dohodou z tých istých dôvodov, vzniká nárok na odstupné.

Odstupné zadáte do výplaty zamestnanca zložkou mzdy 410 – odstupné. Do poľa Tarifa je potrebné zadať príslušné % (napr. ak vyplácate jednomesačné odstupné do tarify zadáte 100 %, ak dvojmesačné 200 %,...).

U zamestnanca pracujúceho 5 dní v týždni program vypočíta odstupné podľa vzorca:

$$\text{Tarifa} / 100 \times (21,74 \times \text{hodinový priemer na dovolenku} \times \text{denný úväzok})$$

Pridávanie zložky mzdy

Výpočet čiastky Rozúčtovanie Zdaňovanie

Zložka mzdy **410 odstupné**

Popis

Kalendár

1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Označ pracovné dni

Tarifa **100 %**

Počet dní

Počet hodín

Čiastka 472,62 EUR

Dátum od

Dátum do

Pridaj ďalšiu Ok Zruš

Na našej webovej stránke v sekcii Podpora - Olymp-mzdy a personalistika - Pomôcky pre mzďarov nájdete pomocnú tabuľku pod názvom Výpovedné doby a výška odstupného pre rok 2016.

V Zákonníku práce §76a je definované, že zamestnancovi patrí odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné, ak zamestnanec požiada Sociálnu poisťovňu o dôchodok ešte pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Odchodné zadáte do výplaty zložkou mzdy 415 - odchodné. Do poľa Tarifa je znova potrebné zadať príslušné %. Program vypočíta odchodné podľa

rovnakého vzorca ako pri odstupnom.

Pridávanie zložky mzdy

Výpočet čiastky Rozúčtovanie Zdaňovanie

Zložka mzdy **415 odchodné**

Popis |

Kalendár

1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Označ pracovné dni

Tarifa **100 %**

Počet dní

Počet hodín

Dátum od

Dátum do

Čiastka 472,62 EUR

Pridaj ďalšiu Ok Zruš