

Minimálna mzda u dohodárov

Povinnosťou zamestnávateľov je dodržiavať minimálnu mzdu aj pre zamestnancov pracujúcich na dohodu. Program sleduje minimálnu mesačnú mzdu vo výške 405 € (prepočítanú na odpracované dni) a minimálnu hodinovú mzdu 2,328 €. V prípade, ak nie je dodržaná minimálna mzda, program automaticky doplní zložku mzdy – 950 doplatok do minimálnej mzdy.



Zamestnanec pracuje na dohodu o brigádnickej práci študentov od 01. 01. 2016 do 31. 12. 2016. V pracovných pomeroch má zaevidovaný polovičný pracovný úväzok a pracuje 4 hodiny denne, 5 dní v týždni. V mesiaci jún 2016 odpracoval 22 pracovných dní. Jeho dohodnutá mzda je 200 € mesačne. Je dodržaná minimálna mzda u zamestnanca?

Mzda za jún 2016

1884G Kvetoslava Vychovaná 715513/0202

Mzdové údaje zamestnanca		Mzda zamestnanca [EUR]		Počet dní poistenia	
Prac. pomer	brigáda študenta	Hrubá mzda	202,50	Zdravotného	0
Výnimka z DP	nie	Zamestnanec		Sociálneho	30
Prijem	pravidelný	Odvody zamestnanca	14,17	Zvoľte	
Invalidita	nemá	Nezdaniteľná časť	0,00	Zvoľte	
Dôchodok	nemá	Základ dane	188,33	Zvoľte	
Nezdaniteľná časť	neodpočítateľ	Danené mes. pred.	35,78	Zvoľte	
Týž. úväzok	20 hod., 5 dní	Daň v zahraničí	0,00	Zvoľte	
Prac. kalendár	štandardný pracovný	Zúčtovanie dane	0,00	Zvoľte	
Sviatok platiť	priemerom	Daňový bonus	0,00	Zvoľte	
Stredisko		Náhrada PN	0,00	Zvoľte	
		Zamestnávateľ		Zvoľte	
		Odvody firma	46,15	Zvoľte	
		Výúčtovanie		Zvoľte	
		Mzda celkom	152,55	Zvoľte	
		Záloha	0,00	Zvoľte	
		Zrážky zo mzdy	0,00	Zvoľte	
		Výplata - hotovosť	152,55	Zvoľte	

Pracovný čas

Pracovná doba: 22 dní / 88 hod.
 Sviatky: 0 dní / 0 hod.
 Časový fond: 88 hod.
 PN počas neprac. dní: 0 hod.
 Nadčas: 0 hod.

Zložky mzdy

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka	Popis
75	dohoda o brigádnickej práci štud...	200 EUR/mes.	01.06.2016	30.06.2016	22	88		200,00	
950	doplatok do minimálnej mzdy	(čiastka)						2,50	

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Pridať Oprav Vymaž Stav výplaty: bez priznaku Ok Zruš



Zamestnancovi odmeňovanému mesačnou mzdou, ktorý má dohodnutý kratší týždenný pracovný čas, alebo zamestnancovi, ktorý neodpracoval v mesiaci všetky pracovné dni, patrí minimálna mzda vyjadrená v eurách za mesiac v sume zodpovedajúcej odpracovanému času. Program vypočíta minimálnu mzdu nasledovne:

□□□□□□□□□□ □□

$$\frac{\text{minimálna mzda} * \text{koeficient skráteného úväzku}^1}{\text{počet pracovných dní v mesiaci}} * \text{počet odpracovaných dní v mesiaci} =$$

$$\frac{405 * 0,5}{22} * 22 = 202,50 \text{ €}$$

¹ koeficient skráteného úväzku vypočítame ako úväzok zamestnanca/plný pracovný fond = 20/40 = 0,5

Z dôvodu dodržania minimálnej mzdy program automaticky dopočíta doplatok do minimálnej mzdy 2,5 €.



Zamestnanec pracuje na dohodu o pracovnej činnosti od 20. 02. 2016 do 31. 12. 2016. V pracovnej zmluve má dohodnutú odmenu za vykonanú prácu 2 €/hodinu. V mesiaci júl 2016 zamestnanec odpracoval 17 dní a 34 hodín.

Je dodržaná minimálna mzda u zamestnanca?

Mzda za júl 2016

001/2 Ing. Mária Jesenská 785725/1122

Mzdové údaje zamestnanca		Mzda zamestnanca [EUR]		Počet dní poistenia	
Prac. pomer	pracovná činnosť	Hrubá mzda	79,16	Zdravotného	17
Príjem	pravidelný	Zamestnanec		Sociálneho	31
Invalidita	nemá	Odvody zamestnanca	10,58	Pracovný čas	
Dôchodok	nemá	Nezdaniteľná časť	316,94	Pracovná doba	0 dni / 0 hod.
Nezdaniteľná časť	odpočítateľ	Základ dane	0,00	Sviatky	0 dni / 0 hod.
Týž. úväzok	10 hod., 5 dní	Daněné mes. pred.	0,00	Časový fond	34 hod.
Prac. kalendár	Prázdnny pracovný	Daň v zahraničí	0,00	PN počas neprac. dní	0 hod.
Sviatok platiť	nie	Zúčtovanie dane	0,00	Nadčas	0 hod.
Stredisko	EKO	Daňový bonus	0,00		
Súbežný PP	os. číslo 001/1	Náhrada PN	0,00		
Zdrav. poisťovňa	Dôvera				

Kód	Zložka mzdy	Tarifná	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka	Popis
58	dohoda o pracovnej činnosti	2 EUR/hod.	01.07.2016	29.07.2016	17	34		68,00	
950	doplatok do minimálnej mzdy	(čiastka)						11,16	



Program vypočíta minimálnu mzdu nasledovne:

$$\square\square\square\square \text{ počet odpracovaných hodín} * \text{ minimálna hodinová mzda} = 34 * 2,3280 = 79,152 = 79,16 \text{ €}.$$

$$\square\square \square\square\square\square\square\square\square\square\square\square \square\square$$

$$\square\square\square\square\square\square\square\square\square\square$$

Pre dodržanie platnej legislatívy program dopocíta doplatok do minimálnej mzdy ako rozdiel minimálnej mzdy, ktorá prináleží zamestnancovi za odpracované hodiny a dohodnutej mzdy za odpracované hodiny, t. j. 79,16 € - 68 € = 11,16 €.

