

Úľavu na zdravotné a sociálne poistenie (okrem úrazového a garančného poistenia) je možné uplatniť (na zamestnanca a zamestnávateľa) len ak sú splnené všetky zákonom stanovené podmienky, pričom:

- odvodovú úľavu možno uplatniť max. 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov,
- mesačný príjem zamestnanca nemôže byť vyšší ako 67 % priemernej mesačnej mzdy za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer,

Zamestnávateľ za takéhoto zamestnanca platí odvod len na úrazové a garančné poistenie.

Zamestnanec s odvodovou úľavou sa prihlasuje:

- do SP na RLFO s kódom 14 (resp. ZECDN) a
- do ZP pod 2 kódmi 2 Z a 1W Z, pričom sadzba poistného za zamestnanca aj zamestnávateľa na výkaze je 0 %.

Viac o zamestnancoch s odvodovou úľavou sa dozviete v [prílohe](#).

Podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy sa pre pracovný pomer, ktorý začal od 15.12.2015 a neskôr, rozšírili o novú skupinu zamestnancov, ktorí boli evidovaní v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 6 mesiacov a majú trvalý pobyt v niektorom z najmenej rozvinutých okresov (NRO).

Bližšie informácie o rozšírení odvodovej úľavy nájdete v [prílohe](#).

Viac informácií pre uplatnenie odvodovej úľavy pre zamestnancov s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese si môžete prečítať v [odbornom článku](#).