

Kedy, prečo a ako program vypočíta doplatok do minimálneho mzdového nároku?



V Slovenskej republike v súčasnosti platí minimálna mesačná mzda 435,00 € v hrubom a minimálna hodinová mzda 2,50 € v hrubom. Každý zamestnávateľ je povinný dodržiavať minimálny mzdový nárok a riadiť sa Zákonom č. 663/2007 o minimálnej mzde.

Výška minimálnej mzdy má vplyv na minimálne mzdové nároky zamestnancov, ktoré závisia od stupňa náročnosti práce, do ktorého je zamestnanec zaradený (1). Ak mzda zamestnanca v mesiaci nedosiahne sumu minimálneho mzdového nároku, program automaticky dopočíta tento doplatok prostredníctvom zložiek mzdy:

951- doplatok do min. mzdového nároku pre zamestnancov na hlavný pracovný pomer

950 - doplatok do minimálnej mzdy pre dohodárov



Zamestnanec pracuje na hlavný pracovný pomer a je zaradený do 1. stupňa náročnosti práce. Je odmeňovaný mesačnou mzdou s dohodnutou tarifou 435 €. Jeho dohodnutý týždenný pracovný čas je 8 hodín denne, 5 dní v týždni. V júni 2017 si čerpal 2 dni dovolenku (1. - 2. 6.), za ktorú dostal náhradu príjmu vo výške 40 €.

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
10	mesačná mzda	435 EUR/mes.	05.06.2017	30.06.2017	20	160		395,46
310	náhrada mzdy za dovolenku		01.06.2017	02.06.2017	2	16		40,00
951	doplatok do min. mzdového nároku	(čiastka)						0,04



Výpočet zložky mzdy 10 mesačná mzda:

Mesačnú mzdu podelíme počtom pracovných dní v júni a vynásobíme počtom reálne odpracovaných dní. Výsledok sa zaokrúhľuje na 2 des. miesta nahor.

$$435 \text{ €} / 22 \times 20 = 395,4545 = 395,46 \text{ €}$$

Výpočet doplatku do minimálneho mzdového nárok:

V zmysle Zákonníka práce § 120 ods. 6 a ods. 7 sa minimálny mesačný mzdový nárok prepočítava na počet odpracovaných dní a zaokrúhľuje sa na najbližších 10 eurocentov. Vzhľadom na to, že mzda zamestnanca sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor (§ 130 ods. 1) a minimálny mzdový nárok na najbližších desať eurocentov (§ 120 ods. 7), zamestnancovi je potrebné poskytnúť doplatok do minimálneho mzdového nároku (podľa stupňa náročnosti jeho práce).

Hrubá mzda po zaokrúhlení $435 \text{ €} / 22 \times 20 = 395,4545 = 395,50 \text{ €}$

$$395,50 - 395,46 = 0,04 \text{ €}$$



V zmysle Zákonníka práce § 118 ods. 2 sa za mzdu nepovažuje náhrada mzdy. Preto sa náhrada mzdy za dovolenku vo výške 40 € nezohľadňuje pri výpočte.

Nesmieme zabudnúť ani na dohodárov, zákon o minimálnej mzde sa rovnako vzťahuje aj na nich.



Študent pracuje na dohodu o brigádnickej práci študentov. Má zaevidovaný polovičný úväzok a pracuje 4 hodiny denne, 5 dní v týždni. V júni odpracoval 22 pracovných dní. Jeho dohodnutá mzda je 200 € mesačne. Je jeho mzda dostatočná?

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
75	dohoda o brigádnickej práci štud...	200 EUR	01.06.2017	30.06.2017	22	88		200,00
950	doplatok do minimálnej mzdy	(čiastka)						17,50



Program pri výpočte mzdy zohľadňuje úväzok zamestnanca. Keďže má zamestnanec polovičný úväzok, jeho minimálny mzdový nárok program vypočíta ako násobok úväzku zamestnanca a minimálnej mesačnej mzdy (keďže je zamestnanec odmeňovaný mesačnou mzdou):

$$0,5 \times 435 \text{ €} = 217,50 \text{ €}$$

Komplexné informácie o dohodách, dohodároch, legislatívnych obmedzeniach, ale aj o ďalších tipoch sa dozviete v našom videoškolení Dohody od A po Z.

1) Jednotlivé stupne náročnosti práce sú uvedené v prílohe Zákonníka práce č. 311/2001