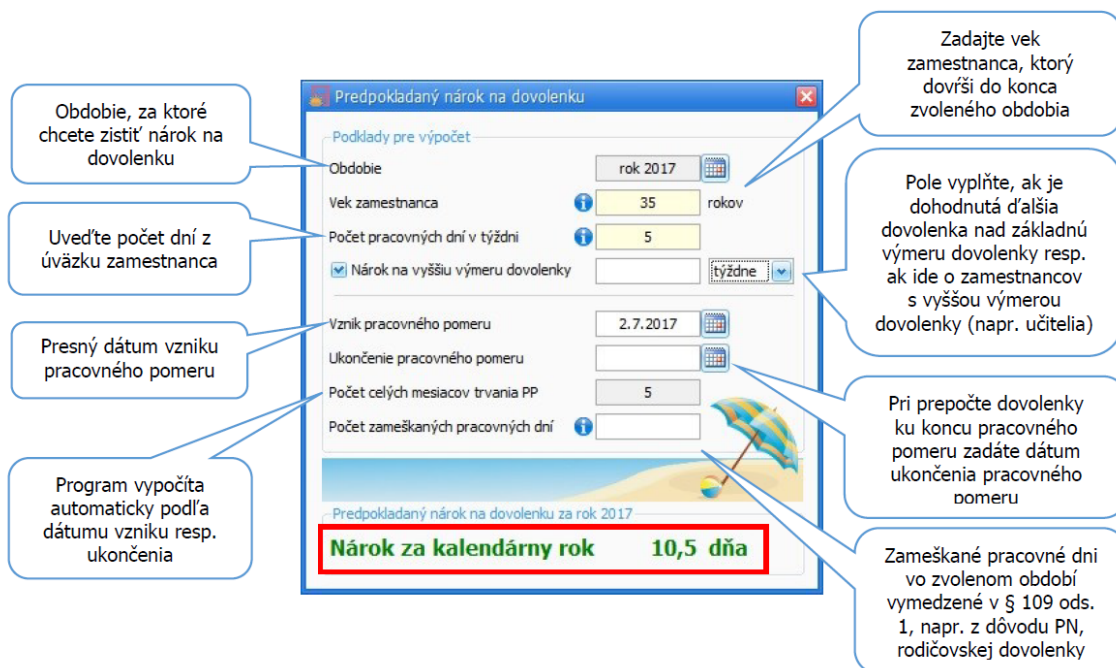


Dovolenková kalkulačka

Nastupuje zamestnanec do pracovného pomeru alebo končí pracovný pomer a potrebujete zistiť nárok na dovolenku, resp. jej zostatok? Pri prepočte Vám pomôže Dovolenková kalkulačka, ktorú nájdete na záložke Mzdové funkcie.



The screenshot shows a software window titled "Predpokladaný nárok na dovolenku" with the following fields and callouts:

- Obdobie:** rok 2017 (Callout: Obdobie, za ktoré chcete zistiť nárok na dovolenku)
- Vek zamestnanca:** 35 rokov (Callout: Zadajte vek zamestnanca, ktorý dovŕši do konca zvoleného obdobia)
- Počet pracovných dní v týždni:** 5 (Callout: Uved'te počet dní z úväzku zamestnanca)
- Nárok na vyššiu výmeru dovolenky:** (Callout: Pole vyplňte, ak je dohodnutá ďalšia dovolenka nad základnú výmeru dovolenky resp. ak ide o zamestnancov s vyššou výmerou dovolenky (napr. učiteľa))
- Vznik pracovného pomeru:** 2.7.2017 (Callout: Presný dátum vzniku pracovného pomeru)
- Ukončenie pracovného pomeru:** (empty field) (Callout: Pri prepočte dovolenky ku koncu pracovného pomeru zadáte dátum ukončenia pracovného pomeru)
- Počet celých mesiacov trvania PP:** 5 (Callout: Program vypočíta automaticky podľa dátumu vzniku resp. ukončenia)
- Počet zameškaných pracovných dní:** (empty field) (Callout: Zameškané pracovné dni vo zvolenom období vymedzené v § 109 ods. 1, napr. z dôvodu PN, rodičovskej dovolenky)

At the bottom, the result is displayed: **Nárok za kalendárny rok 10,5 dňa**.

Ako program vypočítal nárok na dovolenku za rok 2017?

Zamestnanec má 35 rokov, nárok na dovolenku je 5 týždňov, pracuje 5 dní v týždni, takže jeho celoročný nárok je 25 dní (5 týždňov x 5 dní v týždni). Keďže zamestnanec nastúpil do pracovného pomeru až 2.7.2017, má nárok len na pomernú časť za odpracované celé mesiace, teda $25 / 12 \times 5 = 10,416 = 10,5$ dňa.



Zamestnanec má podľa Zákonníka práce nárok na 4 alebo 5 týždňov dovolenky v závislosti od veku zamestnanca. V roku v ktorom dovŕši 33 rokov je jeho nárok zvýšený na 5 týždňov.