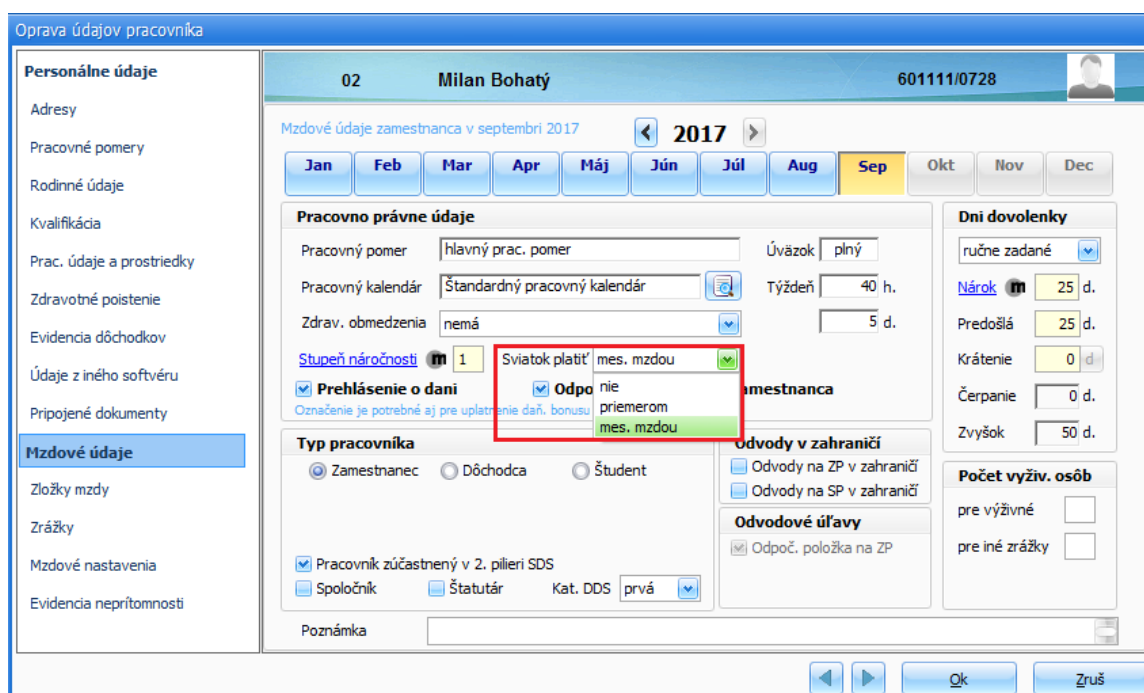


Preplácanie sviatkov

Každý sa určite poteší, keď v kalendári zasvieti sviatok. V Olympe nastavíte preplácanie sviatkov v Personalistike zamestnanca na karte Mzdové údaje v poli Sviatok platiť. Rozhodujúcim pre preplácanie je spôsob odmeňovania zamestnanca.



Oprava údajov pracovníka

02 Milan Bohatý 601111/0728

Mzdové údaje zamestnanca v septembri 2017

Jan Feb Mar Apr Máj Jún Júl Aug Sep Okt Nov Dec

Pracovno právne údaje

Pracovný pomer: hlavný prac. pomer Úväzok: plný

Pracovný kalendár: Štandardný pracovný kalendár Týždeň: 40 h.

Zdrav. obmedzenia: nemá 5 d.

Stupeň náročnosti: 1 Sviatok platiť: mes. mzdou

Prehlásenie o dani Odpodanie priemerom mes. mzdou

Označenie je potrebné aj pre uplatnenie daň. bonusu

Typ pracovníka

Zamestnanec Dôchodca Študent

Pracovník zúčastnený v 2. pilieri SDS Spoločník Štatutár Kat. DDS: prvá

Dni dovolenky

ručne zadané

Nárok: 25 d.

Predošlá: 25 d.

Krátenie: 0 d.

Čerpanie: 0 d.

Zvyšok: 50 d.

Odvedy v zahraničí

Odvedy na ZP v zahraničí Odvedy na SP v zahraničí

Odvodové úľavy

Odpoč. položka na ZP

Počet vyživ. osôb

pre výživné:
pre iné zrážky:

Poznámka

Ok Zruš

Zamestnanec odmeňovaný hodinovou mzdou (ZM 20)

U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný hodinovou mzdou zvolíte možnosť Sviatok platiť priemerom. V mesiaci, kedy pripadol sviatok na obvyklý pracovný deň, patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Pri generovaní mzdy program automaticky pridá zložku mzdy 320 náhrada mzdy za sviatok, ktorá sa prepláca jeho priemerným zárobkom.

Zamestnanec odmeňovaný mesačnou mzdou (ZM 10)

U zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý pracovný deň, považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda. Takémuto zamestnancovi zadáte na karte Mzdové údaje – Sviatok platiť mes. mzdou.

Znamená to, že zamestnanec, ktorý je mesačne odmeňovaný, bude mať sviatok, ktorý pripadol na jeho pracovný deň a on zostal doma, preplatený v rámci mesačnej mzdy. Teda v zložke mzdy ZM_10 mesačná mzda. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.



V prípade, ak sa so zamestnancom, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, písomne dohodnete v kolektívnej alebo pracovnej zmluve, môžete zmeniť spôsob preplácania sviatku a nastaviť mu preplácanie sviatku priemerom.

Dohodári, zmenoví pracovníci, štatutári, spoločníci, ...

Voľbu sviatok platiť nie zvolíte napr. pri dohodároch, zmenových pracovníkoch, alebo u spoločníkov a štatutárov.