

5 vecí, ktoré sa oplatí vedieť, keď máte viacero prac. vzťahov naraz

Na čo nezabudnúť a aké sú výhody, ak máte viacero pracovných pomerov súčasne?

1. Nezdaniiteľná časť základu dane – ak si zamestnanec chce uplatniť NČZD, je potrebné, aby u zamestnávateľa podpísal dokument Vyhlásenie na zdanenie príjmov. Zamestnanec si môže mesačne uplatniť NČZD len u jedného zamestnávateľa (teda aj Vyhlásenie na zdanenie príjmov môže podpísať len u jedného zamestnávateľa).



Zamestnanec u zamestnávateľa A dosiahol HM 150,00 € a zároveň si tu uplatnil NČZD. U zamestnávateľa B dosiahol príjem 50 €. Môže si douplatniť NČZD aj u zamestnávateľa B? Nie nemôže. Zamestnanec si môže uplatniť NČZD mesačne len u jedného zamestnávateľa. Rozdiel sa mu vysporiada v RZD alebo v daňovom priznaní.

2. Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie – Odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie si zamestnanec môže uplatniť len v prípade, ak pracuje na HPP a zároveň nemá iný prac. vzťah u iného zamestnávateľa a nie je SZČO. Znamená to, že ak má zamestnanec v spoločnosti A HPP a súčasne v spoločnosti B dohodu, nemôže si uplatniť OP na ZP.

3. Maximálny vymeriavací základ – ak zamestnanec zaplatil odvody z vyššieho vym. základu v spoločnosti A, v spoločnosti B zaplatí odvody na sociálne

poistenie už len do výšky maximálneho vym. základu (6 181 €).

Zamestnávateľ A aj B však zaplatí odvody podľa výšky príjmu, maximálne do výšky max. vym. základu. Takáto „úľava“ platí len pre zamestnanca.

Oprava zrážky vytvorenej programom

Poradové číslo

Názov zrážky

Poistovňa

Výpočet

Má Dať

Dal

Základ pracovníka v inej organizácii EUR

	Základ	Percento	Zaokrúhliť	Presnosť	Čiastka
Organizácia	<input type="text" value="769,12"/> EUR	<input type="text" value="1,4"/> %	<input type="text" value="nadol"/>	<input type="text" value="0,01"/> EUR	<input type="text" value="10,76"/> EUR
Pracovník	<input type="text" value="381"/> EUR	<input type="text" value="1,4"/> %	<input type="text" value="nadol"/>	<input type="text" value="0,01"/> EUR	<input type="text" value="5,33"/> EUR
Doplatok					<input type="text" value="0"/> EUR

4. Výnimka z dôchodkového poistenia pri dohode o brigádnickej práci študenta – študent pracujúci na základe DBPŠ si môže určiť len jednu dohodu, z ktorej nebude platiť odvody na sociálne poistenie do hraničnej sumy 200 €.

5. Práceschopnosť – ak je zamestnanec nemocensky poistený z každého pracovného vzťahu a napr. ochorie, u svojho lekára si musí dať vystaviť PN pre každého zamestnávateľa. Náhradu príjmu dostane z každého pracovného vzťahu zvlášť.