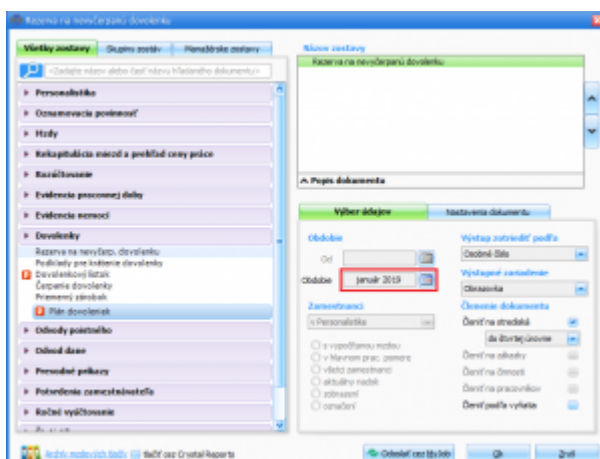


Rezerva na nevyčerpanú dovolenku za rok 2018

Ak po skončení účtovného obdobia zamestnávateľ eviduje u zamestnancov nevyčerpané dovolenky, má povinnosť vytvárať finančnú rezervu na ich čerpanie v nasledujúcom roku.

Ako získate údaje na vytvorenie rezervy na nevyčerpanú dovolenku z roku 2018 ?

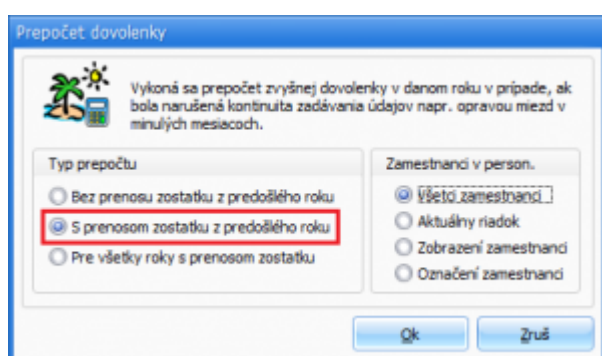
Kompletne spracujete mzdy za december 2018 a pridáte mesiac január. Dokument Rezerva na nevyčerpanú dovolenku (*Tlač - Tlač - Dovolenky - Rezerva na nevyčerpanú dovolenku*) vytlačíte až vo verzii 19.00 (prípadne vyššej), aby program zohľadnil platnú legislatívu pre tvorbu rezervy na rok 2019.



Na Tlačovom formulári zvolíte Obdobie mesiac január 2019.



Pred tlačou Rezervy na nevyčerpanú dovolenku odporúčame spustiť prepočet dovolenky v januári 2019 (Mzdové funkcie – Prepočet dovolenky) s označením voľby S prenosom zostatku z predošlého roku. Prepočet zabezpečí správne zobrazenie zostatkov dovolenky na Rezerve na nevyčerpanú dovolenku.



V prípade, že zamestnanec nemal v rozhodujúcom období (v predchádzajúcom štvrťroku) vypočítanú mzdu, program mu na Rezerve na nevyčerpanú dovolenku neuvedie priemer na dovolenku. Aby program vytvoril rezervu aj pre tohto zamestnanca, je potrebné mu v 1. štvrťroku 2019 vygenerovať mzdu. Olymp Vás vyzve na zadanie pravdepodobného priemeru na dovolenku, tento údaj vyplníte a následne mzdu vymažete. Program si zadaný priemer zapamätá aj po vymazaní mzdy.

Pre zamestnancov, ktorí v 4. štvrťroku nepracovali z dôvodu vyňatia (materská dovolenka, rodičovská dovolenka a iné) alebo boli PN, uvedie na Rezervu na nevyčerpanú dovolenku naposledy použitý hodinový priemerný zárobok vo výplate. Takýmto zamestnancom už nemusíte generovať januárovú výplatu a zadávať pravdepodobný priemerný zárobok.

Ak máte vo firme účtovný rok iný ako bežný kalendárny rok, Rezervu na nevyčerpanú dovolenku vytlačíte až v prvom mesiaci hospodárskeho roku. Hospodársky rok si môžete nastaviť cez *Organizácia – Podnik*, kde označíte voľbu Účtovný rok firmy je hospodársky rok, a vyberiete, od akého mesiaca sa

začína hospodársky rok vo Vašej firme.

Rezerva na nevyčerpanú dovolenku pre 1(2019)
Olymp - skátočný príklad s r.o., Dabovské 32, 01901 Žilina

Ok. Úč.	Prírodné a.a. meno	Právnosť		Právnosť dovolenka		Základný mesačný		Neprečerpané	
		právnosť	ok.	právnosť	ok.	ok.	ok.	ok.	ok.
001	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
010	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
020	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
030	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
040	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
050	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
060	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
070	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
080	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
090	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
100	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
110	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
120	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
130	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
140	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
150	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
160	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
170	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
180	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
190	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
200	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
210	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
220	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
230	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
240	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
250	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
260	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
270	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
280	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
290	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
300	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
310	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
320	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
330	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
340	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
350	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
360	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
370	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
380	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
390	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
400	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
410	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
420	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
430	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
440	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
450	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
460	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
470	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
480	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
490	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
500	Právnosť dovolenka	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000

Významnosť: Rozhodnutie Odo 12.01.2019
 Súčet: 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000 12 000

* Podľa zákona o pracovnej dohode a zákona o dovolenke (Právnosť dovolenka na pracovisku v dňoch (Dovolenka, Právnosť dovolenka))