

Čo sa zmení pre dôchodcov od 1. 7. 2018?

Dôchodcovia, ktorí pracujú na dohody majú možnosť zaplatiť menej odvodov. Štát zaviedol od 1. júla 2018 odvodovú úľavu. Ide o úľavu z dôchodkového poistenia (starobné a invalidné poistenie) do výšky 200 €, ktorú si môžu uplatniť mesačne len na 1 dohodu. Ak by dôchodca prekročil 200 €, odvod na dôchodkové poistenie zaplatí len z rozdielu svojej mzdy a odvodovej úľavy.

Táto úľava sa týka len poberateľov

starobného dôchodku

predčasného starobného dôchodku

invalidného dôchodku

výsluhového dôchodku, ktorí zároveň dovърšili dôchodkový vek

invalidného výsluhového dôchodku.



Čo zmena zákona znamená v praxi? Pripravili sme pre Vás niekoľko najčastejších situácií, ktoré môžu nastať v súvislosti s novelou zákona.

Dohodár si chce uplatniť výnimku z DP:

1. dohoda vznikla pred 1. 7. 2018 – dohodár podpíše a doručí zamestnávateľovi Oznámenie a čestné prehlásenie, o tom, že si chce uplatňovať odvodovú úľavu na DP (tlačivo bude zapracované vo verzii 18.50). V prípade, ak v júli neprekročí príjem 200 €, zamestnávateľ ho odhlási v termíne splatnosti júlového poistného len z DP.

2. dohoda vznikne po 1. 7. 2018 – zamestnávateľ bude dohodára prihlasovať novými kódmi, ktoré zverejnila Sociálna poisťovňa. Prehľad nových kódov nájdete tu . Všetky nové kódy budú zapracované vo verzii 18.50.

Dohodár si nechce uplatniť výnimku:

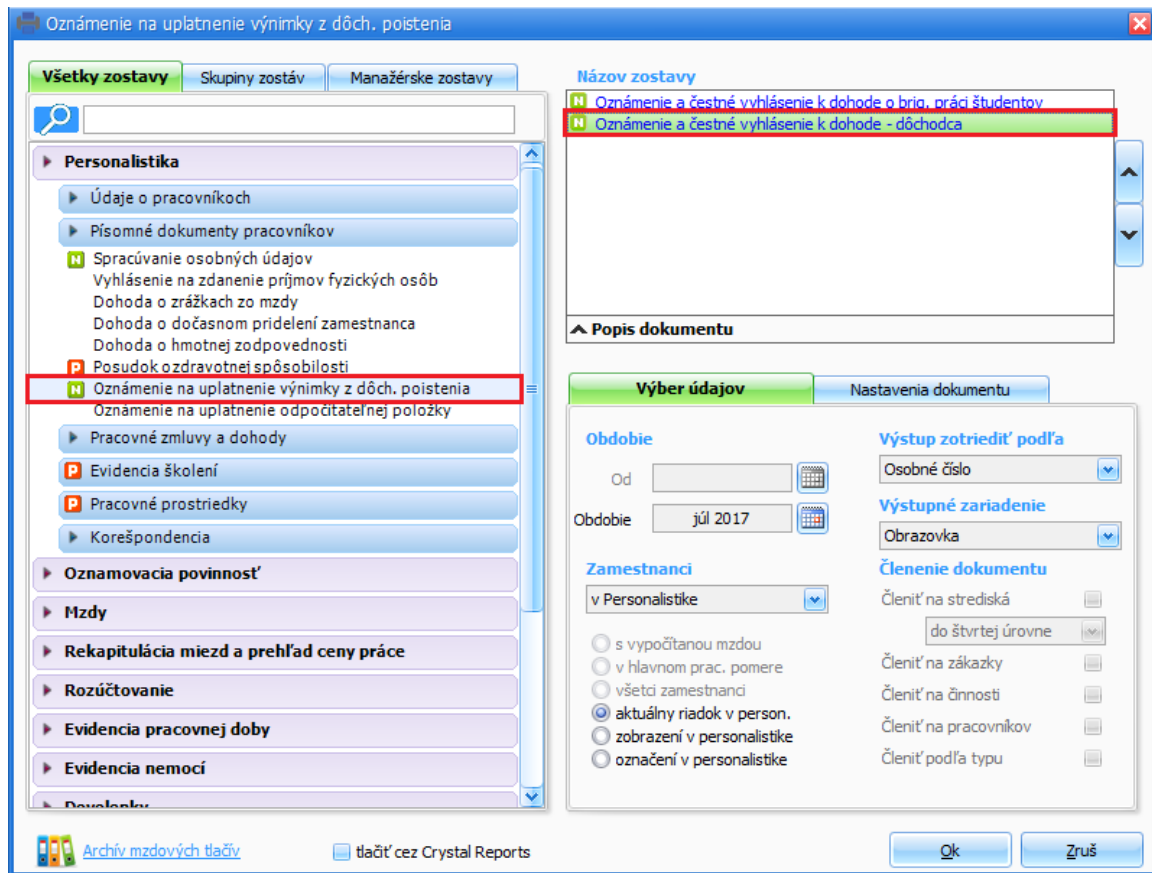
1. dohoda vznikla pred 1. 7. 2018 – zamestnávateľ nerobí nič, nič neoznamuje do Sociálnej poisťovne ani dohodár nič nepodpisuje.
2. dohoda vznikla po 1. 7. 2018 – zamestnávateľ ho prihlási do SP pod kódmi, ktoré platili doposiaľ.

Ako výnimku z dôchodkového poistenia zadať zamestnancom v programe sa dozviete [tu](#). Taktiež sme pripravili prehľadnú [tabuľku](#) s novými kódmi pre Sociálnu poisťovňu.

Dohodári – dôchodcovia s odvodovou úľavou

Od 1. júla 2018 si dôchodca pracujúci na základe dohody o vykonaní práce (DVP) a dohody o pracovnej činnosti (DPČ) môže uplatniť na jednu dohodu v mesiaci odvodovú úľavu do 200 €, z ktorej nebude platiť odvody na dôchodkové poistenie.

Pre uplatnenie odvodovej úľavy musí zamestnanec zamestnávateľovi písomne oznámiť uplatnenie výnimky (príp. písomne informovať o skončení uplatňovania výnimky) a predložiť mu písomné čestné vyhlásenie k dohode. (Tlač – Tlač – Písomné dokumenty pracovníkov – Oznámenie na uplatnenie výnimky z dôch. poistenia – Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode – dôchodca).



Výnimku si môže dohodár – dôchodca pracujúci na DVP prípadne DPČ uplatňovať len:

- odo dňa vzniku dohody, ak zamestnávateľa písomne informoval o uplatnení výnimky najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu,
- od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnávateľa písomne informoval o uplatnení výnimky.

1. Ak si dohodár – dôchodca uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia (DP) odo dňa vzniku dohody (DVP prípadne DPČ), je potrebné označiť výnimku z dôchodkového poistenia priamo pri vytváraní pracovného pomeru v Personalistike na karte Pracovné pomery.

Zmena v evidencii pracovníka

Dohoda o vykonaní práce 1.7.2018 - 30.6.2019

Základné údaje Ďalšie náležitosti zmluvy Ukončenie Dohoda o hmotnej zodpovednosti

nová zmluva
 zmena
 dodatok
 vyňatie z PP

Dátum vzniku Firma bola pri podpise zastúpená
 1.7.2018 Dohoda o vykonaní práce

pravidelný príjem
 nepravidelný príjem
 Výnimka z dôchodkového poist.

Hlavné zamestnanie

Pracovná úloha: pekár

Miesto výkonu: Žilina Štát

Prácu skončiť do: 30.6.2019

Rozsah práce v hod.: 350 al.

Za pomoci rod. prísl.

Typ zamestnanca

Dohodnutá mzda: 2,759 €/hod.

Mzda je splatná

2. Ak si dohodár – dôchodca uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia (DP) už na existujúcej dohode (DVP prípadne DPČ) je potrebné označiť výnimku z dôchodkového poistenia v Personalistike na karte Mzdové údaje.

Oprava údajov pracovníka

31 Jozef Dohodár 14.12.1951

Mzdové údaje zamestnanca v júli 2018

Jan Feb Mar Apr Máj Jún **Júl** Aug Sep Okt Nov Dec

Pracovno právne údaje

Pracovný pomer: vykonanie práce Rozsah: 350 h.

Pracovný kalendár: Prázdný pracovný kalendár

Zdrav. obmedzenia: nemá

Stupeň náročnosti: 1 Sviatok platiť: nie

Prehlásenie o dani Odpočet nezd. časti na zamestnanca

Označenie je potrebné aj pre uplatnenie daň. bonusu

Typ pracovníka

Zamestnanec Dôchodca Študent

Výnimka z dôch. poist.

Poberá starobný dôchodok

Pracovník zúčastnený v 2. pilieri SDS

Spoločník Štatutár Kat. DDS: prvá

Odvody v zahraničí

Odvody na ZP v zahraničí

Odvody na SP v zahraničí

Dni dovolenky

ročný súhrn

Nárok: 0 d.

Predošlá: 0 d.

Krátenie: 0 d.

Čerpanie: 0 d.

Zvyšok: 0 d.

Počet vyživ. osôb

pre výživné:

pre iné zrážky:

Poznámka

Ok Zruš



Ak si dohodár – dôchodca neuplatňuje výnimku z DP, prihlasujeme ho na SP pod rovnakými kódmi tak ako doteraz – 3, 4, 5, 6. V prípade uplatnenia výnimky z DP od vzniku dohody, prihlasujeme na SP pod novými kódmi – 33, 44, 55, 66. Pri vzniku a zániku dôchodkového poistenia počas trvania dohody, používame nové kódy pre prihlásenie a odhlásenie na SP – 19, 20, 21, 22.

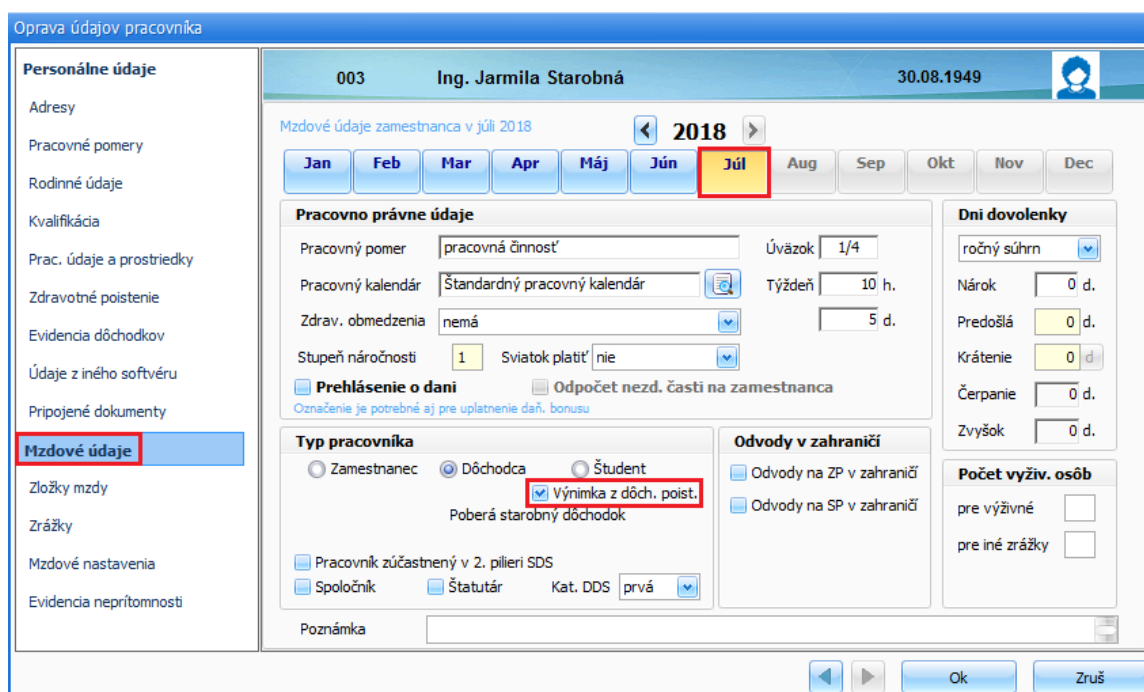
Taktiež sme pripravili prehľadnú [tabuľku](#) s novými kódmi pre Sociálnu poisťovňu.

Dohodári – dôchodcovia s odvodovou úľavou

Dôchodcovia pracujúci na dohody si môžu od 1. 7. 2018 mesačne na 1 dohodu uplatniť odvodovú úľavu z dôchodkového poistenia (starobné a invalidné poistenie) do výšky 200 €. Ak by v danom mesiaci došlo k prekročeniu príjmu,

dôchodkové poistenie sa zaplatí len z rozdielu mzdy a odvodovej úľavy.

Ak dôchodca uzavrel dohodu pred 1. 7. 2018 a od tohto dátumu si chce uplatňovať výnimku z dôchodkového poistenia, v Personalistike na Mzdových údajoch mu v júli označíte voľbu Výnimka z dôch. poistenia. Následne mu vygenerujete výplatu a sledujete, či jeho príjem presiahol alebo nepresiahol 200 €. Ako v jednotlivých prípadoch pokračovať si vysvetlíme na príkladoch.



Oprava údajov pracovníka

003 Ing. Jarmila Starobná 30.08.1949

Mzdové údaje zamestnanca v júli 2018

2018

Jan Feb Mar Apr Máj Jún **Júl** Aug Sep Okt Nov Dec

Pracovno právne údaje

Pracovný pomer: pracovná činnosť Úväzok: 1/4

Pracovný kalendár: Štandardný pracovný kalendár Týždeň: 10 h.

Zdrav. obmedzenia: nemá 5 d.

Stupeň náročnosti: 1 Sviatok platiť: nie

Prehlásenie o dani Odpočet nezd. časti na zamestnanca

Označenie je potrebné aj pre uplatnenie daň. bonusu

Typ pracovníka

Zamestnanec Dôchodca Študent

Výnimka z dôch. poist. (highlighted with red box)

Poberá starobný dôchodok

Pracovník zúčastnený v 2. pilieri SDS

Spoločník Štatutár Kat. DDS: prvá

Poznámka

Dni dovolenky

ročný súhrn

Nárok: 0 d.

Predošlá: 0 d.

Krátenie: 0 d.

Čerpanie: 0 d.

Zvyšok: 0 d.

Počet vyživ. osôb

pre výživné:

pre iné zrážky:

Ok Zruš

Príjem neprekročil 200 €



Zamestnanec je poberateľom invalidného dôchodku a DVP na pravidelný má od 3. 5. 2018. Odmena za jeho prácu je každý mesiac 150 €. Od 1. 7. 2018 si chce uplatňovať výnimku z dôchodkového poistenia. Aké odvody sa vypočítajú z jeho príjmu a akú oznamovaciu povinnosť má zamestnávateľ?

Pri uplatnení výnimky z DP a príjmu do 200 €, program vypočíta odvody nasledovne:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné			
Por. čísl. Δ	Názov zrážky	Základ (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (prac.)	Sadzba (org.)	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)
1	garančné poistenie		150,00		0,25 %		0,37
2	úrazové poistenie		150,00		0,80 %		1,20
3	daň preddavková	150,00				28,50	

Zamestnávateľ je povinný odhlásiť zamestnanca z dôchodkového poistenia k 30. 6. 2018 pod kódom 19.

Export eRLFO pre Sociálnu poisťovňu

C:\Olymp\Export\SocialnaPoistovna\RLFO_201806\

Za obdobie 1.6.2018 až 30.6.2018 Dátum vystavenia 1.8.2018

Typy registračných listov

- Prihláška
- Prerušenie
- Odhláška
- Zrušenie prihlásenia
- Zmena

Ďalšie typy RLFO pre dohody - výnimka z dôch. poistenia

- Prihláška na dôchodkové poistenie
- Odhláška z dôchodkového poistenia
- Doprihlásenie nepravideľnej dohody pri skončení

Ďalšie typy registračných listov pre úľavy na SP

- Prihláška na povinné odvody, okrem ÚP, GP
- Prihláška na dôchod. poistenie a RFS
- Prerušenie oznamované po skončení prac. pomeru

Údaje o FO, ktorá plní povinnosti voči SP

Meno: Mária Priezvisko: Komenská

Telefón: 5643224 Email: priklad@olymp.sk

zobraz náhľad

Ok Zruš



Zamestnávateľ má povinnosť odhlásiť zamestnanca z DP v termíne splatnosti júlového poistného, najlepšie pred odoslaním mesačného výkazu do SP.

Príjem prekročil 200 €



Zamestnanec je poberateľom starobného dôchodku a so zamestnávateľom uzavrel DPČ na pravidelný príjem od 1. 1. 2018. Jeho mzda je 6€/hod. Od 1. 7. 2018 si uplatňuje výnimku z dôchodkového poistenia. V júli odpracuje 42 hodín (jeho príjem bude 252 €). Z akého vymeriavacieho základu budú vypočítané odvody na sociálne poistenie a akú oznamovaciu povinnosť si musí splniť zamestnávateľ?

Zamestnanec a zamestnávateľ budú platiť odvody z takýchto vymeriavacích základov:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné			
Por. čísl. Δ	Názov zrážky	Základ (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (prac.)	Sadzba (org.)	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)
1	starobné poistenie	52,00	52,00	4,00 %	14,00 %	2,08	7,28
2	garančné poistenie		252,00		0,25 %		0,63
3	úrazové poistenie		252,00		0,80 %		2,01
4	rezervný fond		52,00		4,75 %		2,47
5	daň preddavková	249,92				47,48	

Kedže príjem presiahol 200 €, zamestnanec ostáva aj naďalej prihlásený na dôchodkové poistenie. Informácia o uplatnení výnimky sa zobrazí na Mesačnom výkaze za júl, kde bude zamestnanec vykázaný pod kódom 51.